



Kısa Çalışma Ödeneği Danışmanlık Hizmetleri

KPMG Türkiye

kpmg.com.tr



Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği

Günümüz iş hayatında esnek çalışma modelleri kendini pek çok alanda göstermeye başlamıştır. Ekonomik yapıya ilişkin görülen negatif bir tabloda hem işverenler, hem işçiler kendilerini korumak için çalışmalarını sınırlandırmış ve esnekleştirmişlerdir.

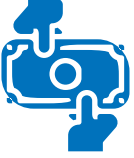
Kısa çalışma kavramı bu korunma ihtiyacı nedeniyle 2003 yılından itibaren iş mevzuatımızda yer bulmuştur. Daha sonra çeşitli yasal düzenlemeler ile değişikliklere gidilmiş ve İşsizlik Sigortası Kanunu kapsamına alınmıştır.

Kısa çalışma uygulaması genel ekonomik, sektörel, bölgesel kriz veya zorlayıcı sebeplerle işyerindeki haftalık çalışma sürelerinin geçici olarak en az üçte bir oranında azaltılması veya süreklilik koşulu aranmaksızın işyerinde faaliyetin tamamen veya kısmen en az dört hafta süreyle durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere sigortalılara çalışmadıkları dönem için gelir desteği sağlayan bir uygulamadır.

Kısa çalışmanın uygulanması ile ilgili yetkili kurum İş-Kur'dur. Kısa Çalışma Ödeneği başvuru ve yararlanma şartları birçok usul ve esasa bağlıdır. Ödeneğe hak kazanabilmek için işyerinin faaliyet alanına uygun başvuruyu yapmak, doğru sigortalıları tespit etmek, Müfettiş denetimine uygun bilgi ve belgeleri tanzim etmek ve hali hazırda yaşanan gelişmelerden ötürü yapılacak yasal değişiklikleri dikkatlice takip etmek oldukça önemlidir.

Kısa çalışma kapsamında İş-Kur tarafından işçilere kısa çalışma ödeneği ödenmesi ve genel sağlık sigortası primlerinin yatırılması hizmetleri sağlanmaktadır. Böylece işverenler için önemli bir mali destek unsuru elde edilmiş olmaktadır.

KPMG size nasıl yardımcı olabilir?



Kısa çalışma ödeneği başvuru süreçlerine destek

Mevcut durumda veya salgının binanıza yayılması durumunda, veri verkeziyle ilgili alternatif erişim ve operasyon yöntemleriniz mevcut mu?

Sistemlerin kesinti yaşaması ihtimaline karşı felaket kurtarma merkezine sahip misiniz?

Alternatif lokasyon ve sistemlerinizden devam etme yönteminiz ve hızınız nedir?

Veri merkezi operasyonu için tedarikçilere ve anahtar personele bağımlı mısınız? Olası alternatiflerinizi değerlendirdiniz mi?



Kısa çalışma ödeneğini hak edecek çalışanların tespitinin sağlanması

Tüm çalışanlar kısa çalışma ödeneğinden faydalanamamaktadır. Öncelikle kısa çalışma ödeneği şartlarının taşınıyor olması gerekir. Bunun haricinde İş-Kur uygulamalarına göre bir dizi kriterin de göz önünde bulundurulması gerekmektedir. KPMG olarak çalışanlarınızdan uygun olanların belirlenip listelenerek İş-Kur'a bildirilmesini sağlıyoruz.



İşletmenin faaliyet alanının kontrolü

İşyerlerinizin faaliyet alanlarını kontrol ederek, kısa çalışmadan hangi yöntemlerle yararlanması gerektiğini değerlendiriyoruz. Ekonomik konjoktüre göre sektörlerin karşı karşıya kaldıkları dar boğazlar kısa çalışma ödeneği konusunda başvuru avantajları yakayabilmektedirler.



Kısa çalışma ödeneğine ilişkin müfettiş/kurum incelemelerine hazırlık yapılması

İşyerlerinin kısa çalışma ödeneğinden faydalanabilmeleri İş-Kur'un uygunluk vermesine bağlıdır. Bunun için gerek kurum birimleri gerekse iş müfettişlerince incelemelerin yapılması söz konusudur. Bu incelemelerde doğru bilgi ve belgelerin sunulması önemlidir. İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden, işçinin kusurundan kaynaklanan fazla ödemeler ise yasal faizi ile birlikte işçiden tahsil edilir.



Kısa çalışma ödeneği ile ilgili olarak mevzuat desteğinin verilmesi

Kısa çalışma süresi bazı önemli unsurlar bu incelemeler ile değerlendirilmekte, işverenlerin yükümlülüklerini tam olarak yerine getiremedikleri durumlarda yersiz ödemelerle karşılaşmaktadır. Tüm bu süreçlerde kısa çalışma ödeneği ile ilgili olarak hem mevzuat desteğini hem de kurum ile koordinasyonun sağlanması hizmetini sunmaktayız.

İletişim:



İsmail Sevinç

KPMG Sosyal Güvenlik
Hizmetleri Direktörü
isevinc@kpmg.com

Detaylı bilgi için:

KPMG Türkiye
Clients & Markets
tr-fmmarkets@kpmg.com

İstanbul

İş Kuleleri Kule 3 Kat 1-9
34330 Levent İstanbul
T: +90 212 316 6000

Ankara

The Paragon İş Merkezi Kızılırmak Mah.
Ufuk Üniversitesi Cad. 1445 Sok. No:2
Kat:13 Çukurambar 06550 Ankara
T: +90 312 491 7231

İzmir

Folkart Towers Adalet Mah. Manas Bulvarı
No:39 B Kule Kat: 35
Bayraklı 35530 İzmir
T : +90 232 464 2045

Bursa

İnallar Cadde Plaza, Balat
Mah. Mudanya Yolu Sanayi
Cad. No:435 Kat: 5 D: 19-20
Nilüfer 16225 Bursa
T: +90 224 414 05 00

kpmg.com.tr

kpmgvergi.com



Bu dokümanda yer alan bilgiler genel içeriklidir ve herhangi bir gerçek veya tüzel kişinin özel durumuna hitap etmemektedir. Doğru ve zamanında bilgi sağlamak için çalışmamıza rağmen, bilginin alındığı tarihte doğru olduğu veya gelecekte olmaya devam edeceği garantisizdir. Hiç kimse özel durumuna uygun bir uzman görüşü almaksızın, bu dokümanda yer alan bilgilere dayanarak hareket etmemelidir. KPMG International Cooperative ("KPMG International") bir İsviçre kuruluşudur. KPMG ağına üye olan bağımsız firmalar, KPMG International'a bağlıdır. KPMG International'ın müşterilere sunduğu herhangi bir hizmet yoktur. Hiçbir üye firmanın KPMG International'ı veya bir başka üye firmayı, aynı şekilde KPMG International'ın da hiç bir üye firmayı üçüncü şahıslar ile karşı karşıya getirecek zorlayıcı ya da bağlayıcı hiçbir yetkisi yoktur. Tüm hakları saklıdır.

© 2020 KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş., KPMG International Cooperative'in üyesi bir Türk şirkettir. KPMG adı ve KPMG logosu KPMG International Cooperative'in tescilli ticari markalarıdır. Tüm hakları saklıdır. Türkiye'de basılmıştır.