



İş ve Sosyal Güvenlik Hizmetleri

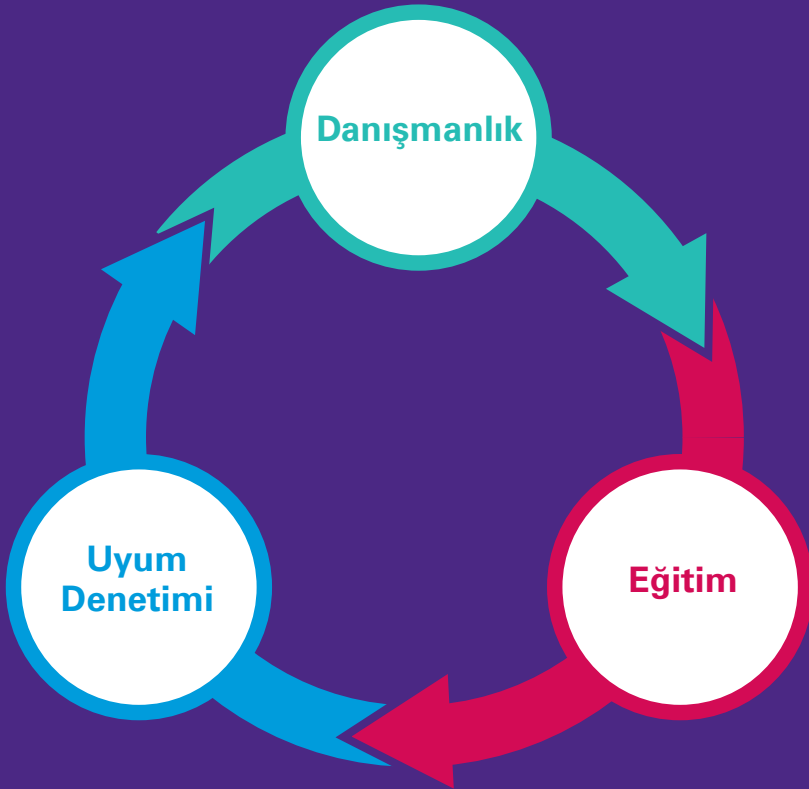


KPMG Türkiye

—
kpmg.com.tr
kpmgvergi.com

Sosyal Güvenlik Reformu ve sonrasında çalışma mevzuatına gelen önemli değişiklikler, şirketlere ciddi yükümlülükler getirmektedir. Çalışma hayatında yer alan idari yaptırımların yükü ve artan denetimler telafisi g sonuçlara sebep olabilmektedir. Yapılan düzenlemeler, şirketlere getirdiği ciddi yükümlülüklerin yanı sıra önemli fırsatlar da sunmaktadır. İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı'nın dinamik yapısı ve karmaşıklığı işletmelere profesyonel desteği zorunlu kılmaktadır.

KPMG Türkiye olarak, ilgili kamu kurumlarında derin tecrübeye sahip uzman ekibimizle uyum denetimi, danışmanlık ve eğitim hizmetlerimizi aşağıdaki kapsamda sunmaktayız.



İş ve Sosyal Güvenlik Check-Up Hizmetleri



Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmet Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu yılda 100 binden fazla işyerini denetlemektedir. Planlı denetim, ihbar, şikayet, asgari işçilik ve karşı inceleme gibi farklı konularla işyerlerinin denetlenmesi mümkün olmaktadır.

Bu hizmetimizle yaşanacak bir teftiş ve incelemeye karşı şirketinizde yer alan riskleri tespit eder ve olası kayıplarınızın önüne geçerek İnsan Kaynakları operasyonlarınızda güven sağlarız. Uyum denetimi kapsamını 2 ana başlıkta aşağıdaki gibi sıralayabiliriz:

Sosyal Güvenlik Uygulamaları

- İşyeri kayıt belgelerinin mevzuata uygunluğu
- Prim teşviklerinden yeterince ve doğru yararlanma
- İdari Para Cezası gerektirecek konular öncesi bildirim
- Bordrolama
- Eksik gün bildirimleri
- Teşviklerden doğru yararlanma
- İş kazası ve meslek hastalığı olayları
- Prime esas kazanç matrahları
- Asgari işçilik
- Kayıtdışı/Sahte sigorta
- Taşeron işlemleri
- Muafiyet ve istisnaya konu uygulamaların kontrolü

İş Mevzuatı Uygulamaları

- İş sözleşmeleri
- Ücret türleri
- Fesih uygulamaları
- Kıdem-İhbar tazminatları
- İbranameler
- Çalışma saatleri ve fazla mesailer
- İzin uygulamaları
- Sözleşmeye göre SGK bildirimleri
- Zorunlu kurullar
- Muvazaalı alt işverenlik
- Alt işverenden kaynaklanacak ilave maliyet riskinin azaltılması

İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanlığı



İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı ilgili kanunlar, ikincil mevzuat ve uluslararası sözleşmelerden oluşan çok yönlü ve kapsamlı bir yapıya sahiptir. Değişen ihtiyaçlara bağlı olarak sürekli güncellenmekte olan mevzuatı doğru yorumlamak ve uygulamak farklı alanlarda uzmanların birlikte çalışmasını gerektirir. Danışmanlık hizmetimizle mevzuata ilişkin tüm sorunlarınıza anında destek olur, hızlı ve doğru karar vermenizi sağlarız

Sosyal Güvenlik Danışmanlığı

Sosyal Güvenlik Danışmanlığı Hizmetimiz aşağıdaki başlıkları kapsamaktadır

- İşyeri bildirimleri
- Sigortalı işe giriş ve işten çıkış bildirimleri
- Aylık prim ve hizmet belgelerinin türü mahiyeti ve kanun numaralarının belirlenmesi
- İdari para cezası uygulamaları
- İtirazlar, kanun yollarına başvurma
- İstirahatli sigortalıların çalışmazlık raporu
- İş kazası ve meslek hastalığı olayları
- Sosyal Güvenlik inceleme danışmanlığı
- İşyeri kayıt ve belgelerini denetime hazırlama ve bu sürecin yönetimi
- Denetim sırasında müşteriye mevzuat rehberliği
- Şirket dava dilekçesi hazırlama sürecinde mevzuat desteği
- Denetim raporundaki önerilerin değerlendirilmesi ve itiraz süreci

İş Mevzuatı Danışmanlığı

İş mevzuatı; hem yasal düzenlemeler hem de yargı kararlarında oturmuş olan işçi yararına yorum ilkesi gereğince işletmelerin titizlikle üzerinde durması gereken bir konudur.

Aşağıdaki konularda sunduğumuz danışmanlık hizmetleriyle mevzuata uygun ve hızlı kararlar almanızı sağlar, doğabilecek maliyetlerin minimize edilmesinde yardımcı oluruz.

- İş sözleşmelerinin ve ücretlerin hukuki olarak incelenmesi
- Toplu İş Sözleşmeleri sürecinde hukuki destek ve danışmanlık
- Fesih uygulamaları, ikale sözleşmesi ve ibranameler
- Esnek çalışma modelleri, çalışma saatleri, fazla çalışma ve izin uygulamaları
- Kıdem ve ihbar tazminatları konusunda danışmanlık
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ikincil mevzuatı

İstihdam Teşvikleri Danışmanlığı

Teşvikler; birçok farklı Kanun numarası altında düzenlenmiş oldukça dağınık ve karışık bir mevzuat yapısına sahiptir. Tüm çalışma mevzuatı içinde 12'den fazla istihdam teşviki bulunmaktadır. Bu nedenle şirketler tüm teşvik fırsatlarını yeterince değerlendiremediği gibi hangi teşvikin kendisine uygun olduğu ve en ekonomik ve doğru biçimde nasıl yararlanılacağı konusunda problemler yaşamaktadır.

Teşvikler, yeni yapılacak yatırımlarda önemli fırsat oluşturduğu kadar, kurulu olan işletmelerin geriye dönük teşviklerden yararlanması da mümkün olabilmektedir. Ancak hatalı ve yersiz yararlanılan teşviklerin ise geri ödenmesi söz konusu olabilmekte ve büyük maddi kayıplara neden olabilmektedir.

KPMG Türkiye'nin uzman ekibi, şirketlere özel bir teşvik analizi yaparak, bu çalışma sonucunda bir rapor hazırlar. Çalışmamızda aşağıdaki konular değerlendirilir:

- Teşviklerden doğru yararlanıp yararlanılmadığı,
- Teşviklerin kaybedilmesine neden olacak risklerin ortaya koyulması,
- Yararlanılmayan teşvik fırsatlarının tespit edilmesi,
- Teşviklerden geriye dönük yararlanma imkânları.
- 6111, 1687, 6645 kanun numaralı, ve diğer prim teşviklerinin uygulanması, bunlar arası geçiş ve tercihler

Ayrıca KPMG Türkiye olarak işyerine uygun teşvik ve incelemelere ilişkin yasal düzenlemeleri de sizler için takip etmekteyiz. Bu tür bir takip, teşviklerden tam ve doğru yararlanmanızı sağlayarak operasyonlarınızdan emin olmanıza ve istihdam maliyetlerinizin önemli ölçüde azaltılmasına önemli katkı sunmaktadır.

Asgari İşçilik Danışmanlığı

Asgari işçilik, Sosyal Güvenlik Hukuku içinde yer alan ve özel bir uzmanlık gerektiren önemli bir konudur. Asgari işçilik özel bina inşaatı yapan ve ihale konusu iş üstlenen işverenler için aşılması zorunlu olan kanuni bir uygulamadır. İşverenlerin SGK'dan ilişiksizlik belgesi alınmasına bağlı olan çok önemli idari ve finansal süreçler bulunmaktadır. Yapı kullanım izin belgesinin alınması, banka teminatlarının serbest kalması ve ihale sürecinin tamamlanabilmesi gibi birçok önemli konu asgari işçilik değerlendirmesinin sonucuna bağlıdır. Ayrıca işverenler SGK'nın her yıl seçtiği farklı sektörlerde yaptığı asgari işçilik incelemeleri sonucunda yüklü miktarda matrah farkı ve buna bağlı prim ve idari para cezaları ile karşı karşıya kalabilmektedir.

KPMG Türkiye, alanında tecrübeli ekibiyle inşaat şirketlerine, ihale konusu iş üstlenen işverenlere ve sektörel incelemeye tabi olan işverenlere asgari işçilik konusunda profesyonel destek sunarak maliyetlerin düşürülmesine ve bürokrasiye takılmadan hızlı sonuç alınmasına yardımcı olmaktadır.

Alt İşveren (Taşeron) Denetimi

Kanuni düzenleme nedeniyle asıl işverenler, tüm hususlardan alt işverenleri ile birlikte müşterek ve sorumludur. Prim ödemeleri, işçilik alacakları, teşviklerin kaybedilmesi ve iş kazası sonucu tazminat davaları karşılaşılabilecek risklerden bazılarıdır.

Alt işverenlerin takibi, denetlenmesi ve buna ilişkin raporlama yaparak meydana gelebilecek büyük risklerin önlenmesi ve doğru iş ortaklarının seçilmesi konusunda şirketlere önemli destek sağlamaktayız.

Yabancı İşçi Çalıştırma ve Yurt Dışına İşçi Gönderilmesi Konusunda Danışmanlık

Danışmanlık konusu yerel mevzuat kadar uluslararası bilgi ve deneyim de gerektiren önemli bir konudur. KPMG 152 ülkede istihdam ettiği uzmanlarıyla ikili sosyal güvenlik sözleşmelerine göre işçi çalıştırma ve yurt dışına işçi gönderme, işçilerin sigortalılığı, hizmet birleştirmesi, prim transferi ve toptan ödeme işlemleri gibi konularda danışmanlık hizmetleri sunarak küresel ölçekte doğru ve hızlı hareket etmenizi sağlar.

Bu alandaki hizmetlerimiz aşağıdaki konuları kapsamaktadır:

- İkili Sosyal Güvenlik Sözleşmesi imzalanmış ülkelerden gelen yabancıların sosyal güvenliği
- İkili sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerden gelen yabancıların sosyal güvenliği
- Yurt dışı hizmet birleştirme işlemleri
- Sosyal Güvenlik prim transferi

Yabancı uyruklu personel çalıştıran şirketlere profesyonel danışmanlık

Yurt dışına çalıştırmak üzere işçi gönderimi ve geçici görevlendirmeler

Emeklilik ve Tahsis İşlemleri Danışmanlığı

Ekibimiz, aşağıdaki kapsamda yer alan sorularınıza yönelik etkin çözümler sunmaktadır.

- Sigortalılık statülerinin doğru belirlenmesi ile sigortalılık statülerinde çakışmalar,
- Emeklilik hesaplama ve başvuru işlemlerinde danışmanlık,
- Yüksek emekli maaşı bağlanması konusunda rehberlik,
- Hizmet borçlanması ve diğer tahsis mevzuatı.

Eğitim Programları



Alanında uzman ekibimiz g¼ncel mevzuat, uygulamada yaşanan sorunlar ve g¼ncel denetim uygulamaları ile ilgili şirketlere ¼zel veya herkese a¼ık olarak kapsamlı seminer ve eğitimler d¼zenlemektedir.

Başlıca eğitim konularımız aşağıdaki gibidir:

- Sosyal G¼venlik Mevzuatı ve Bordrolama
- Asgari İşçilik Uygulamaları, Teftiş ve Dava S¼reçleri
- İş Kanunu, İş Sağlığı ve G¼venliđi Kanunu ile G¼ncel Denetim Uygulamaları
- İstihdam Teşvikleri



KPMG Size Nasıl Yardımcı Olabilir?

İş ve Sosyal G¼venlik Hizmetlerimize ilişkin sorularınız ve ayrıntılı bilgi talepleriniz i¼in iletişim bilgilerimizden bize ulaşabilirsiniz.



**İsmail Sevinç**

Vergi Bölümü,
Sosyal Güvenlik Hizmetleri
Kıdemli Direktör
isevinc@kpmg.com

Detaylı bilgi için:

KPMG Türkiye
Clients & Markets
tr-fmmarkets@kpmg.com

İstanbul

İş Kuleleri Kule 3 Kat 2-9
34330 Levent İstanbul
T: +90 212 316 6000

Bursa

İnallar Cadde Plaza, Balat Mah.
Mudanya Yolu Sanayi Cad. No:435
Kat: 5 D: 19-20 Nilüfer 16225 Bursa
T: +90 224 414 05 00

Ankara

The Paragon İş Merkezi Kızılırmak Mah.
Ufuk Üniversitesi Cad. 1445 Sok. No:2
Kat:13 Çukurambar 06550 Ankara
T: +90 312 491 7231

İzmir

Folkart Towers Adalet Mah. Manas Bulvarı
No:39 B Kule Kat: 35
Bayraklı 35530 İzmir
T : +90 232 464 2045

kpmg.com.tr**kpmgvergi.com**

Bu dokümanda yer alan bilgiler genel içeriklidir ve herhangi bir gerçek veya tüzel kişinin özel durumuna hitap etmemektedir. Doğru ve zamanında bilgi sağlamak için çalışmamıza rağmen, bilginin alındığı tarihte doğru olduğu veya gelecekte olmaya devam edeceği garantisizdir. Hiç kimse özel durumuna uygun bir uzman görüşü almaksızın, bu dokümanda yer alan bilgilere dayanarak hareket etmemelidir. KPMG International Cooperative ("KPMG International") bir İsviçre kuruluşudur. KPMG ağına üye olan bağımsız firmalar, KPMG International'a bağlıdır. KPMG International'ın müşterilere sunduğu herhangi bir hizmet yoktur. Hiçbir üye firmanın KPMG International'ı veya başka üye firmayı, aynı şekilde KPMG International'ın da hiç bir üye firmayı üçüncü şahıslar ile karşı karşıya getirecek zorlayıcı ya da bağlayıcı hiçbir yetkisi yoktur. Tüm hakları saklıdır.

© 2020 KPMG Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş., KPMG International Cooperative'in üyesi bir Türk şirkettir. KPMG adı ve KPMG logosu KPMG International Cooperative'in tescilli ticari markalarıdır. Tüm hakları saklıdır. Türkiye'de basılmıştır.