



2026 YILI SGK VE BORDRO PARAMETRE KİTAPÇIĞI

KPMG YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
İş ve Sosyal Güvenlik Hizmetleri Bölümü

Asgari Ücret	Asgari Ücretin Net Hesaplaması	
	Aylık Brüt Ücret	33.030,00
	SGK İşçi Payı (%14)	4.624,20
	İşsizlik İşçi Payı (%1)	330,3
	Asgari Ücret Gelir Vergisi İstisnası	4.211,33
	Asgari Ücret Damga Vergisi İstisnası	250,7
	Net Ücret	28.075,50
	Toplam İşveren Maliyeti	
	Asgari Ücretli - Teşviksiz (%23,75)	40.874,63
	Asgari Ücretli - %2 Teşvikli	40.214,03
	Asgari Ücretli - %5 Teşvikli	39.223,13
	Emekli Asgari Ücretli	41.204,93
Aday Çırak, Çırak ve Stajyer Öğrenciler	Aylık Net Asgari Ücret (%30)	8.422,65
Kalfalık Yeterliğini Kazanan Mesleki Eğitim Merkezi 12'nci Sınıf Öğrencileri	Aylık Net Asgari Ücret (%50)	14.037,75
Sigorta Primine Esas Kazanç Tutarları	Günlük SPEK alt sınırı	1.101,00
	Günlük SPEK üst sınırı	9.909,00
	Aylık SPEK alt sınırı	33.030,00
	Aylık SPEK üst sınırı	297.270,00
	Çırak-Öğrenci / Aylık	16.515,00
	Stajyer/Yüksek Öğrenim/Aylık	33.030,00
Sigorta Primine Tabi Tutulmayacak Yardım, Zammı ve Katkı Payları	Yemek parası (Fiilen çalışılan gün başına)	158,00
	Çocuk zammı (En çok iki çocuk için, çocuk başına, aylık)	660,6
	Aile zammı (Aylık)	3.303,00
	İşveren tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen prim ve katkı payları	9.909,00
Emzirme ve Cenaze Ödeneği	Emzirme ödeneği	1.621,00
	Cenaze ödeneği	6.398,00
Gelir Vergisi İstisna Tutarları	Çocuk Yardımı (0-6 Yaş)	693,93
	Çocuk Yardımı (6 Yaş Üstü)	346,96
	Yemek Yardımı (Nakit)	300,00
	Yemek Yardımı (Yemek Çeki/Kartı)	330,00
	Yol Yardımı (Toplu taşıma kartı veya bileti verilmesi halinde)	158,00
	Kreş ve Gündüz Bakımevi Yardımı	16.515,00
Gelir Vergisi Engellilik İndirimi Tutarları	1.Derece Engelliler (%80 ve üzeri)	12.000,00
	2.Derece Engelliler (%60-79)	7.000,00
	3.Derece Engelliler (%40-59)	3.000,00
2026 Yılında Ücret Gelirlerine Uygulanacak Tarife	190.000 TL'ye kadar	%15
	400.000 TL'nin 190.000 TL'si için 28.500 TL, fazlası	%20
	1.500.000 TL'nin 400.000 TL'si için 70.500 TL, fazlası	%27
	5.300.000 TL'nin 1.500.000 TL'si için 367.500 TL, fazlası	%35
	5.300.000 TL'den fazlasının 5.300.000 TL'si için 1.697.500 TL, fazlası	%40

2026 Yılında Ücret Dışındaki Gelirlere Uygulanacak Tarife	190.000 TL'ye kadar	%15
	400.000 TL'nin 190.000 TL'si için 28.500 TL, fazlası	%20
	1.000.000 TL'nin 400.000 TL'si için 70.500 TL, fazlası	%27
	5.300.000 TL'nin 1.000.000 TL'si için 232.500 TL, fazlası	%35
	5.300.000 TL'den fazlasının 5.300.000 TL'si için 1.737.500 TL, fazlası	%40

Kıdem Tazminatı (Brüt)	Kıdem Tazminatı Tavanı (01.01.2026 -30.06.2026)	64.948,77 TL
Asgari Ücret Desteği		1.270 TL

Ücretliler İçin Gelir ve Damga Vergisi İstisna Tutarları		
Dönem	Gelir V. İstisna Tutarı	Damga V. İstisna Tutarı
Ocak	4.211,33	250,7
Şubat	4.211,33	250,7
Mart	4.211,33	250,7
Nisan	4.211,33	250,7
Mayıs	4.211,33	250,7
Haziran	4.211,33	250,7
Temmuz	4.537,75	250,7
Ağustos	5.615,10	250,7
Eylül	5.615,10	250,7
Ekim	5.615,10	250,7
Kasım	5.615,10	250,7
Aralık	5.615,10	250,7

01.01.2026-30.06.2026 döneminde uygulanması gereken gelir vergisinden istisna yurt içi gündelik tutarları şöyledir;

Brüt Aylık Tutarı (TL)	Gelir Vergisinden İstisna Gündelik Tutarı (TL)
35.907,57 ve fazlası	900,00
35.657,75 - 35.907,56	890,00
32.604,43 - 35.657,74	880,00
28.718,40 - 32.604,42	870,00
23.992,69 - 28.718,39	860,00
23.992,68 ve daha aşağısı	850,00

Brüt aylık tutarı 35.907,57 TL'den fazla olan çalışanlar için geçerli olmak üzere, 1 Ocak 2026-30 Haziran 2026 döneminde uygulanacak olan gelir vergisinden istisna yurt dışı gündelik tutarlar şöyledir;

Ülkeler	Gündelik tutarı	Para birimi	Ülkeler	Gündelik tutarı	Para birimi
ABD	182	ABD Doları	İsviçre	283	İsviçre Frangı
Almanya	164	Euro	İtalya	152	Euro
Avustralya	283	Avustralya Doları	Japonya	31.405	Japon Yeni
Avusturya	166	Euro	Kanada	244	Kanada Doları
Belçika	161	Euro	Kuveyt	50	Kuveyt Dinarı
Danimarka	1.238	Danimarka Kronu	Lüksemburg	161	Euro
Finlandiya	148	Euro	Norveç	1.193	Norveç Kronu
Fransa	160	Euro	Portekiz	155	Euro

Hollanda	156	Euro	Suudi Arabistan	617	Suudi Arabistan Riyali
İngiltere	115	İngiliz Sterlini	Yunanistan	158	Euro
İrlanda	155	Euro	Kosova	123	Euro
İspanya	158	Euro	Diğer AB Ülkeleri	127	Euro
İsveç	1.359	İsveç Kronu	Diğer Ülkeler	157	ABD Doları

2026 yılı için geçerli olacak yemek yardımı SGK istisnası uygulama detayları aşağıda yer almaktadır:

1- Nakit Ödeme:

Nakit yemek bedelinde fiilen çalışan gün başına 158 TL istisna uygulanacaktır. 158 TL'nin üzerinde yapılan ödemelerden SGK kesintisi yapılacaktır.

2- Yemek Kartı ile Yemek Yenilmesi:

Yemek kartı ile sadece yemek yenilmesi ve başka bir amaçla kullanılma imkanı olmaması durumunda aynı yardım gibi değerlendirme yapıldığından tüm tutar istisna kapsamındadır.

3- Yemek Kartının Yemek Dışında Kullanılması:

Yemek kartının yemek yeme dışında kullanılma imkanının bulunması durumunda fiilen çalışan gün başına 158 TL sigorta priminden istisna tutulacaktır. Günlük 300 TL'yi (KDV dahil 330 TL) aşması halinde gelir ve damga vergisi kesintileri de yapılması gerekecektir.

4- İşyerinde veya İşyerinin Müştemilatında Yemek Verilmesi Durumunda:

İşverenlerce işyerinde veya müştemilatında kendi imkanlarıyla yemek verilmesi durumunda bu menfaat sigorta primine esas kazanca dahil edilmeyecektir.

İDARİ PARA CEZALARI

5510 İDARİ PARA CEZALARI		
Madde	Açıklama	Ceza Miktarı
102-a/1	Sigortalı işe giriş bildirgesi ile genel sağlık sigortası giriş bildirgesinin yasal süre içerisinde verilmemesi, yasal süre içinde verilmekle birlikte Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun verilmemesi halinde her bir bildirme için	₺33.030,00
102-a/2	Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmediğinin mahkeme kararından, denetim elemanlarının tespitlerinden anlaşılması halinde her bir bildirme için	₺66.060,00
102-a/3	İşyeri esas alınmak suretiyle sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmediğine ilişkin yukarıdaki tespitin ardından, bir yıl içinde yukarıda sayılan (102-a/2) durumlardan biriyle tekrar bildirme verilmediğinin anlaşılması halinde her bir bildirme için	₺165.150,00
102-b	İşyeri bildirgesini yasal süresi içinde vermeyenler, yasal süre içinde verilmekle birlikte Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun vermeyenler aşağıda belirtilen tutarlarda idari para cezası uygulanır.	
102-b/1	Kamu idareleri ile bilanço esasına göre defter tutmak zorunda olanlar için	₺99.090,00
102-b/2	Diğer defterleri tutmak zorunda olanlar için	₺66.060,00
102-b/3	Defter tutmakla yükümlü olmayanlar için	₺33.030,00
102-c	Asıl veya ek aylık prim ve hizmet belgesini belirlenen süre içinde vermeyenlere, belirlenen süre içerisinde vermekle birlikte Kurumca belirlenen şekilde ve usûlde vermeyenler her bir fiil için aşağıda belirtilen tutarlarda idari para cezası uygulanır.	
102-c/1	Belgenin asıl olması halinde	₺6.606,00
		₺66.060,00
102-c/2	Belgenin ek olması halinde	₺4.128,75
		₺66.060,00
102-c/3	Ek belgenin aylık 30 günden az bildirim nedeniyle Kurumca re'sen düzenlenmesi durumunda,	₺16.515,00
		₺66.060,00
102-c/4	Belgenin; mahkeme kararından, denetim elemanlarının tespitlerinden bildirilmediği veya eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili olması halinde, belgenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın	₺66.060,00
102-e	İşyeri defter, kayıt ve belgelerini Kurumca yapılan yazılı ihtarla rağmen onbeş gün içinde mücbir sebep olmaksızın ibraz etmeyenlere aşağıda belirtilen tutarlarda idari para cezası uygulanır.	
102-e/1	Kamu idareleri ile bilanço esasına göre defter tutmakla yükümlü olanlar için (Anonim, Limited, Komandit...)	₺396.360,00
102-e/2	Diğer defterleri tutmakla yükümlü olanlar için (Ticaret ve sanat erbabı, ticaret şirketleri, dernek ve vakıflara ait iktisadi işletmeler)	₺198.180,00
102-e/3	Defter tutmakla yükümlü değil iseler (G.v. den muaf Esnaf, çiftçiler...)	₺99.090,00
102-e/4	Defter ve belgelerin tümünü verilen süre içinde ibraz etmekle birlikte; kayıt geçersizliklerinin söz konusu olması halinde, geçersizlik hallerinin gerçekleştiği her bir takvim ayı için, (tutulan defter türüne göre ibraz etmeme nedeniyle uygulanacak olan ve yukarıda belirtilen toplam idari para cezasını geçmemek üzere)	₺16.515,00
102-e/4	İbraz edilen defterler kullanılmaya başlanmadan önce tasdik ettirilmesi zorunlu defterlerden olduğu halde tasdiksiz tutulmuş ise veya tasdiksiz defter ibraz edilmişse, defterler geçersiz sayılır ve aşağıda belirtilen tutarlarda idari para cezası uygulanır.	
102-e/4	Bilanço esasına göre defter tutmakla yükümlü olanlar için	₺396.360,00
102-e/4	Diğer defterleri tutmakla yükümlü olanlar için	₺198.180,00
102-e/4	Vergi Usûl Kanunu gereğince bilanço esasına göre defter tutulması gerekirken işletme hesabı esasına göre defter tutulmuş ve ibraz edilmiş ise ibraz edilen işletme defteri geçersiz sayılır	₺396.360,00

102-e/5	İbraz edilen aylık ücret tediye bordrosunun, maddede belirtilen (işyerinin sicil numarası, bordronun ilişkin olduğu ay, sigortalının adı, soyadı, sigortalının sosyal güvenlik sicil numarası, ücret ödenen gün sayısı, sigortalının ücreti, ödenen ücret tutarı ve ücretin alındığına dair sigortalının imzası) unsurlardan herhangi birini ihtiva etmemesi nedeniyle geçersiz sayılması halinde, (tutulan defter türüne göre ibraz etmeme nedeniyle uygulanacak olan ve yukarıda belirtilen toplam idari para cezasını geçmemek üzere) her bir geçersiz ücret tediye bordrosu için	₺16.515,00
102-f	Kamu idareleri, döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar ile bankalar, 85. maddenin uygulanmasıyla ilgili (Asgari işçilik uygulaması ve uzlaşma) Kurumca istenilecek bilgileri ve belgeleri yazılı olarak en geç bir ay içinde vermemeleri halinde,	₺66.060,00
102-g	Kendi adına bağımsız çalışanlarla (4/b) ilgili olarak 8. maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen sigortalılık başlangıç ve kayıtları ile ilgili bildirim yükümlülüklerini (en geç bir ay içinde), 9. maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen sigortalılığın ve faaliyetin sona ermesi ile ilgili bildirim yükümlülüklerini, 4/c kapsamındaki çalışanlarla (memurlarla) ilgili 47. maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen vazife malullüğü ile ilgili bildirim yükümlülüklerini, 90. maddenin birinci fıkrasında belirtilen ihaleli iş üstlenenlerle ilgili bildirim yükümlülüklerini (15 gün içinde) yerine getirmeyen kurum ve kuruluşlar ile tüzel kişilere	₺33.030,00
102-g	8 inci maddenin yedinci fıkrasında belirtilen, Kurumca sağlanacak elektronik altyapıdan yararlanmak suretiyle, Kurumca belirlenecek işlemlerde, işlem yaptığı kişilerin sigortalılık bakımından tescilli olup olmadığını kontrol etmek ve sigortasız olduğunu tespit ettiği kişileri, Kuruma bildirmek yükümlülüğünü yerine getirmeyen kamu idareleri ile bankalara sigortalı başına	₺3.303,00
102-h	11 inci maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen, şirketlerin nevi değiştirmesi, birleşmesi, diğer bir şirkete katılması, adi şirkete yeni ortak alınması ile ilgili hususlarda bildirim yükümlülüğünü yasal süresi içinde yerine getirmeyen ticaret sicilli memurlukları ile aynı maddenin altıncı fıkrasında belirtilen yükümlülüğü yasal süresi içinde yerine getirmeyen kurum ve kuruluşlara yerine getirilmeyen her bir bildirim yükümlülüğü için	₺33.030,00
102-ı	Kurumun denetim ve kontrolle görevlendirilmiş memurlarının; 5510 sayılı Kanunun uygulanmasından doğan inceleme ve soruşturma görevlerini yerine getirmeleri sırasında bunların görevlerini yapmasına engel olan işverenler, sigortalılar, işyeri sahipleri ve bu işle ilgili diğer kişiler hakkında eylemleri başka bir suç oluştursa dahi	₺165.150,00
102-ı	Bu kişilerin görevlerini yapmasını engellemek amacıyla cebir ve tehdit kullanan işverenler, sigortalılar, işyeri sahipleri ve bu işle ilgili diğer kişiler fiil daha ağır bir cezayı gerektiren ayrı bir suç teşkil etmediği takdirde Türk Ceza Kanununun 265 inci maddesinin ikinci fıkrasına göre cezalandırılır. Bu suçu işleyenler hakkında ayrıca	₺330.300,00
102-i	Kurum tarafından 5510 sayılı Kanunun 100. maddesi kapsamında istenen bilgi ve belgeleri belirlenen süre içinde mücbir sebep olmaksızın vermeyen kamu idareleri, bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulmuş kurum ve kuruluşlar ile diğer gerçek ve tüzel kişiler hakkında	₺165.150,00
		₺66.060,00
102-i	4/a kapsamındaki sigortalılara geçici iş göremezlik ödeneği ödemelerinde 100 üncü maddeye istinaden Kurumca işverenlerden istenilen bildirimlerin yapılmaması halinde	₺3.303,00
		₺16.515,00
102-j	9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre sigortalılığı sona erenlere (hizmet akdinin sona ermesi nedeniyle sigortalılığı sona eren 4/a kapsamındaki sigortalıya) ilişkin bildirim ile 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde yer alan sandıklara, sandık iştirakçiliğinin başlama veya sona ermesine ilişkin bildirim, süresi içinde ya da Kurumca belirlenen şekle ve usule uygun olarak yapmayanlar bir takvim ayında işlenen bu fiillerden dolayı tutmakla yükümlü bulunulan defter ve belgelerin ibraz edilmemesi nedeniyle verilmesi gereken ceza tutarını aşmamak kaydıyla her bir sigortalı veya sandık iştirakçisi için	₺3.303,00
102-k	100 üncü maddenin altıncı fıkrasına göre genel sağlık sigortalılarının bakmakla yükümlü oldukları kişilere ait bilgi girişlerini süresinde yapmayanlar ile bakmakla yükümlü olunan kişi olmayanlara ait bilgi girişi yapanlara	₺16.515,00
102-l	Ticari taksi, dolmuş ve benzeri nitelikteki şehir içi toplu taşıma aracı işyerleri ile 4 üncü maddenin ikinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen ve Kültür ve Turizm Bakanlığınca belirlenecek alanlardaki sigortalıları çalıştıranlar ile çalışanların üye olduğu meslek odası, birlik veya benzeri kuruluşlara, ek 6 ncı maddeye göre yapılması gereken bildirim veya kontrol yükümlülüğünün yerine getirilmemesi halinde, her bir fiil için	₺16.515,00

102-m	Kurumun prim tahakkukuna ve sigortalıların sosyal güvenlik haklarına dayanak teşkil eden Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesindeki sigortalıların, prime esas kazançlarının veya hizmetlerinin bildirilmediği, eksik ya da geç bildirildiği anlaşılan her bir işyeri için aşağıda belirtilen tutarlarda idari para cezası uygulanır.	
102-m/1	Beyannamenin asıl olması hâlinde, aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla beyannamede kayıtlı sigortalı sayısı başına	₺6.606,00
102-m/2	Beyannamenin ek olması hâlinde, aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla her bir ek beyannamede kayıtlı sigortalı sayısı başına	₺4.128,75
102-m/3	Ek beyannamenin, 86 ncı maddenin beşinci fıkrasına istinaden Kurumca resen düzenlenmesi durumunda, aylık asgari ücretin iki katını geçmemek kaydıyla her bir ek beyannamede kayıtlı sigortalı sayısı başına	₺16.515,00
102-m/4	Beyannamenin mahkeme kararı, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden, hizmetleri ve kazançları Kuruma bildirilmediği veya eksik bildirildiği ya da sadece hizmetlerinin Kuruma eksik bildirildiği anlaşılan sigortalılarla ilgili olması hâlinde, beyannamenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın, aylık beyannamedeki her bir işyeri için;	
102-m/4-a	Kamu idareleri ile 213 sayılı Vergi Usul Kanunu uyarınca bilanço esasına göre defter tutmak zorunda olanlar hakkında asgari ücretin üç katını geçmemek üzere sigortalı başına	₺33.030,00
102-m/4-b	Diğer defterleri tutmak zorunda olanlar hakkında asgari ücretin iki katını geçmemek üzere sigortalı başına	₺16.515,00
102-m/4-c	Defter tutmakla yükümlü olmayanlar hakkında aylık asgari ücreti geçmemek üzere sigortalı başına	₺11.009,89
102-m/4-ç	Beyannamedeki her bir işyerinden bildirilen sigortalıların sadece prime esas kazançlarının eksik bildirildiğinin anlaşılması hâlinde ise beyannamenin asıl veya ek nitelikte olup olmadığı, işverence düzenlenip düzenlenmediği dikkate alınmaksızın, aylık asgari ücretin onda birinden az, iki katından fazla olmamak üzere tespit edilen prime esas kazanç tutarında idari para cezası uygulanır.	
102-n	Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde, sigortalıların işyerlerinde fiilen yaptıkları işe uygun meslek adı ve kodunu, gerçeğe aykırı bildiren her bir işyeri için aylık asgari ücreti geçmemek üzere meslek adı ve kodu gerçeğe aykırı bildirilen sigortalı başına	₺3.303,00

4857 İDARİ PARA CEZALARI

Kanun	Ceza Md.	Fiil	Ceza Miktarı	Açıklama
3	98	İşyerini muvazaalı olarak bildirmek	₺302.484,00	İşyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren vekillerine ayrı ayrı.
5	99/1-a	İşçilere eşit davranma ilkesine aykırı davranmak	₺2.531,00	Bu durumdaki her işçi için
7	99/1-b	Madde de öngörülen ilke ve yükümlülükler aykırı olarak geçici işçi çalıştırmak	₺4.235,00	Bu durumdaki her işçi için
8	99/1-c	İş sözleşmesinin içeriğini belirtir yazılı belgeyi vermemek	₺2.531,00	Bu durumdaki her işçi için
14	99/1-c	Çağrı üzerine ve uzaktan çalışma hükümlerine aykırı davranmak	₺2.531,00	Bu durumdaki her işçi için
28	99/1-d	İşten ayrılan işçiye Çalışma Belgesi vermemek, belgeye gerçeğe aykırı bilgi yazmak	₺2.531,00	Bu durumdaki her işçi için
29	100	Madde hükmüne aykırı olarak işçi çıkartmak (toplu işçi çıkarma)	₺9.943,00	Bu durumdaki her işçi için
30	101	Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmamak	₺37.748,00	Çalıştırılmayan her engelli ve eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için
32	102/a	Ücret ile bu kanundan doğan veya TİS'den yada iş sözleşmesinden doğan ücreti kasten ödememek veya eksik ödemek	₺2.734,00	Bu durumda olan her işçi ve her ay için
32	102/a	Ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödememek	₺2.734,00	Bu durumda olan her işçi ve her ay için
37	102/b	Ücret hesap pusulası düzenlememek	₺9.943,00	
38	102/b	Yasaya aykırı ücret kesme cezası vermek veya kesintinin sebep ve hesabını bildirmemek	₺9.943,00	
39	102/a	Asgari ücreti ödememek veya eksik ödemek	₺2.734,00	Bu durumda olan her işçi ve her ay için
41	102/c	Fazla çalışmalara ilişkin ücreti ödememek, işçiye hak ettiği serbest zamanı altı ay zarfında kullandırmamak, fazla saatlerde yapılacak çalışmalar için işçinin onayını almamak	₺4.815,00	Bu durumdaki her işçi için
52	102/b	Yüzde ile ilgili belgeyi temsilciye vermemek	₺9.943,00	
56	103	Yıllık ücretli izni yasaya aykırı şekilde bölmek	₺4.815,00	Bu durumdaki her işçi için
57	103	İzin ücretini yasaya aykırı şekilde ödemek veya eksik ödemek	₺4.815,00	Bu durumdaki her işçi için
59	103	Sözleşmesi fesh edilen işçiye yıllık izin ücreti ödememek	₺4.815,00	Bu durumdaki her işçi için
60	103	Yıllık izin yönetmeliğinin esas usullerine aykırı olarak izni kullandırmamak veya eksik kullandırmak	₺4.815,00	Bu durumdaki her işçi için
63	104	Çalışma sürelerine ve buna dair yönetmelik hükümlerine uymamak	₺26.620,00	
64	104	Telafi çalışması usullerine uymamak	₺4.815,00	Bu durumdaki her işçi için
68	104	Ara dinlenmesini uygulamamak	₺26.620,00	
69	104	İşçileri geceleri 7.5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek	₺26.620,00	
71	104	Çocukları çalışma yaşına ve çalışma yaşağına aykırı davranmak	₺26.620,00	
72	104	Yer ve sualtında çalışma yaşağına uymamak	₺26.620,00	
73	104	Çocuk ve genç işleri gece çalıştırmak veya ilgili yönetmelik hükümlerine aykırı hareket etmek	₺26.620,00	
74	104	Doğum öncesi - sonrası sürelerinde kadın işçiye çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek	₺26.620,00	

75	104	İşçi özlük dosyasını düzenlememek	₺26.620,00	
76	104	Çalışma sürelerine ilişkin yönetmeliklere muhalefet etmek	₺26.620,00	
92/2	107/1-a	Çağrıldıkları zaman gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli olan belge ve delilleri getirip göstermemek, İş Müfettişlerinin 92/1.fıkra yazılı görevlerini yapmak için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermemek ve bu yoldaki emir ve isteklerini geciktirmeksizin yerine getirmemek.	₺241.992,00	
96/1	107/1-b	İfade ve bilgilerine başvuru işçilere işverenlerce telkinlerde bulunma, gerçeği saklamaya yahut değiştirmeye zorlama veya ilgili makamlara ifade vermeleri üzerine onlara karşı kötü davranışlarda bulunmak	₺241.992,00	
107/2		İş Müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerinin yapılmasını ve sonuçlandırılmasını engellemek.	₺241.992,00	

6331 İDARİ PARA CEZALARI

Fiil	Temel ceza miktarı	2026 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL)									Açıklamalar
		10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			10-49 Çalışanı Olan İşyerleri			50+ Çalışanı Olan İşyerleri			
		Az Tehlikeli	Tehlikeli i	Çok Tehlikeli	Az Tehlikeli	Tehlikeli i	Çok Tehlikeli i	Az Tehlikeli i	Tehlikeli i	Çok Tehlikeli i	
İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tedbir almamak, organizasyonu yapmamak, gerekli araç ve gereçleri sağlamamak, sağlık ve güvenlik tedbirlerini değişen şartlara uygun hale getirmemek ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmamak.	44.443	44.443	55.553	66.664	44.443	66.664	88.886	66.664	88.886	133.329	TL
İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini izlememek, denetlememek ve uygunsuzlukları gidermemek.	44.443	44.443	55.553	66.664	44.443	66.664	88.886	66.664	88.886	133.329	TL
İş güvenliği uzmanı görevlendirmemek.	111.263	111.263	139.078	166.894	111.263	166.894	222.526	166.894	222.526	333.789	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay
İşyeri hekimi görevlendirmemek.	111.263	111.263	139.078	166.894	111.263	166.894	222.526	166.894	222.526	333.789	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay
On ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirmemek.	55.597	...	...	...	...	...	111.194	...	...	166.791	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay
İSG hizmetleri için görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç-gereç-mekân sağlamamak.	33.326	33.326	41.657	49.989	33.326	49.989	66.652	49.989	66.652	99.978	TL
İSG hizmetlerini yürütenler arasında koordinasyonu sağlamamak.	33.326	33.326	41.657	49.989	33.326	49.989	66.652	49.989	66.652	99.978	TL
Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak	22.194	22.194	27.742	33.291	22.194	33.291	44.388	33.291	44.388	66.582	TL/Her bir tedbir için ayrı ayrı

İş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutmamak, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenlememek, işyerinde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları inceleyerek bunlar ile ilgili raporları düzenlememek.	33.326	33.326	41.657	49.989	33.326	49.989	66.652	49.989	66.652	99.978	TL / her yükümlülüğü için ayrı ayrı
İş kazalarını ve meslek hastalıklarını 3 iş günü içinde SGK'ya bildirmemek.	44.443	44.443	55.553	66.664	44.443	66.664	88.886	66.664	88.886	133.329	TL
Sağlık hizmeti sunucularının iş kazalarını, yetkili sağlık hizmet sunucularının meslek hastalıklarını en geç 10 gün içinde SGK'ya bildirmemesi.	44.443	44.443	44.443	44.443	44.443	44.443	44.443	44.443	44.443	44.443	TL
Çalışanlara sağlık gözetimi yaptırmamak veya tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde çalışacaklar için sağlık raporu almamak.	22.194	22.194	22.194	22.194	22.194	22.194	22.194	22.194	22.194	22.194	TL / her çalışan için *
İşyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarına göre çalışan temsilcileri görevlendirmemek.	22.194	22.194	27.742	33.291	22.194	33.291	44.388	33.291	44.388	66.582	TL
İşveren tarafından çalışan temsilcilerinin öneride bulunma ve tedbir alınmasını isteme hakkını ihlal etmek.	33.326	33.326	41.657	49.989	33.326	49.989	66.652	49.989	66.652	99.978	TL
Çalışan temsilcilerinin ve destek elemanlarının haklarını kısıtlamak ve gerekli imkanları sağlamamak.	22.194	22.194	27.742	33.291	22.194	33.291	44.388	33.291	44.388	66.582	TL
Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kurulunu oluşturmamak.	44.443	...	...	...	...	...	...	66.664	88.886	133.329	TL / her aykırılık için ayrı ayrı

