

Mali Müşavirlik Mesleğinin Değeri ve Kamusal Faydası



Neslihan Raepers
Şirket Ortağı,
Vergi Bölümü

Geçmiş günümüzden 5,000 yıl öncesine dayanan muhasebe, toplumların ekonomik, kültürel, hukuki ve sosyal gelişimleri ile paralel bir şekilde gelişmiş, evrilmiş ve bugün artık bir bilim dalı olarak icra edilen sofistike bir meslek hâline gelmiştir. Tarihsel gelişiminin başlangıcında sadece basit bir kayıt ve sayma işleminden ibaretken, günümüzde teknolojinin etkin olarak kullanıldığı, işletmeler, devlet ve diğer kurumlar arasında bilgi alışverişi sağlayan bir sistemler bütünüdür. Bu noktada muhasebenin toplumların devamlılığında önemli bir yeri olduğunu belirtmek abartı olmayacaktır. Öyle ki işletmelerin şeffaf bir şekilde yönetilebilmeleri, doğru yatırım kararlarını almaları, finansman ihtiyaçlarının tespiti, halka arz edilmeleri vb. tüm süreçler sağlıklı bir muhasebe ve raporlama sisteminin varlığına dayalıdır.



Nilgün Çallıalp
Şirket Ortağı,
Vergi Bölümü

Öte yandan devletlerin mükelleflerden vergi alacağını en doğru şekilde belirleyebilmesi buna bağlı olarak kamu hizmetlerini etkin bir şekilde sağlayabilmesi, işletmelerin ve şahısların vergi beyanlarını sağlıklı bir muhasebe sistemiyle takip ve beyan etmesiyle mümkün olmaktadır. Devlet ve işletmelerin yanı sıra düzenleyici kurumlar ve bankalar gibi kamu yararını ilgilendiren kurumların da görevlerini yerine getirebilmeleri, işletmelerden, şahıslardan ve tabii ki devlet kurumlarından en doğru muhasebe sonuçlarını almalarıyla mümkündür.

Muhasebe, politik tercihlerimizi bile yer yer etkilemektedir. Hükümetlerin performanslarını değerlendirirken, devlet bütçelerine, bu bütçelerin gerçekleşmelerine ve diğer ekonomik verilere bakarak aslında birey ve işletme bazında tutulan muhasebenin makro seviyede bütünleşmiş versiyonunu dikkate almaktayız.

Tüm bu nedenler, muhasebe mesleğini icra etmenin büyük bir sorumluluk ve emek gerektirdiğini ortaya koymaktadır.

“Muhasebe” ve “sorumluluk” arasındaki ilişkinin tarihsel gelişimini göstermek adına İngilizce dilindeki “accountable” (sorumlu) ve “accountant” (muhasibe mesleğini icra eden kişi) kelimelerinin aynı kökenden türetilmiş olması dikkat çekicidir.

Diğer yandan muhasebe günün belli saatlerinde bir ofis ortamında ezberle yapılan bir “iş” değil, belli bir tecrübe, eğitim ve bilgi birikimi gerektiren önemli bir “meslektir”. “İş” ve “meslek” arasındaki farkın belki de en çok vurgulanması gereken uzmanlık alanlarından biridir.

Muhasebe mesleğini icra edenlerin topluma karşı olan sorumluluklarının bilincinde olmaları çok önemlidir. Basit gibi görülen bir kayıt hatasının şirketin paydaşlarını yanlış bir karar almaya yönlendirebileceği ya da vergi idaresi nezdinde eksik beyana neden olabileceği unutulmamalıdır. Diğer yandan düzenleyici kurumların da bu mesleği icra edenlere ve topluma karşı sorumlulukları gözden kaçırılmamalıdır. Meslek mensuplarının kişisel gelişimi desteklenmeli, uzmanlaşma ve daha güçlü organizasyonlar altında sadece vergi amaçlı muhasebe hizmetleri değil, şirketlerin yaşam döngülerine değer katan diğer ilgili hizmetleri sunabilmeleri de teşvik edilmelidir.

Türkiye’de Mali Müşavirlik ve Muhasebe Mesleğinin Genel Durumu

Tarihsel Gelişim

Türkiye’de muhasebe mesleği, Türkiye’nin kendi ekonomik ve sosyolojik dinamiklerine göre gelişmiş ve şekillenmiştir. Çift kayıt sistemine göre takip edilen muhasebe uygulamalarının Osmanlı’nın son dönemlerinde başladığını görmekteyiz. Takip eden Cumhuriyet

döneminde ise ekonominin devlet tekelinde gelişmesi, ülkemizde muhasebe uygulamalarının kaderini önemli ölçüde etkilemiştir. Bu dönemlerde Fransız ekolünün etkisi altında kalarak kamuda uygulanan muhasebe tekniklerini diğer özel işletmeler kopyalayarak öğrenmeye ve uygulamaya çalışmıştır.

Ülkemizde muhasebe uygulamalarının ve serbest muhasebeci mali müşavirlik mesleğinin standartlarının belirlenmesi çalışmaları uzun yıllara dayanmaktadır. Ancak mesleğin yasal statüsünün oluşturulmasındaki en büyük adım 3568 sayılı Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu’nun 13.06.1989 tarihinde yürürlüğe girmesi ile atılmıştır. Türkiye Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler ve Yeminli Mali Müşavirler Odaları Birliği’nin (TÜRMOB) kurulması ile meslek mensupları örgütlü bir yapıya kavuşmuştur.

Maliye Bakanlığı tarafından 26.12.1992 tarihinde yayımlanan 1 No’lu Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği ile birlikte 1994 yılından itibaren tek düzen hesap planının zorunlu hâle gelmesinin de ülke genelinde muhasebe uygulamalarında yeknesaklığın sağlanması bakımından önemli etkileri olmuştur.

1994 yılında ulusal muhasebe standartlarının oluşturulması ve meslek mensuplarının denetim faaliyetlerinin düzenlenmesi amacıyla TÜRMOB tarafından Türkiye Muhasebe ve Denetim Standartları Kurulu (TMUDESK) kurulmuştur. İzleyen dönemde 2499 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu’na 1999 yılında 4487 sayılı Kanun’la eklenen madde uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları Kurulu (TMSK) kurulmuş, 07.03.2012 tarihinde faaliyete geçerek TMUDESK’in görevlerini devralmıştır.

Ardından 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 2012 yılında yürürlüğe girmesi ve Kamu Gözetimi Kurumu'nun (KGK) kurulması ile birlikte Türkiye Muhasebe Standartları'nı (TMS) belirleme yetkisi KGK'ya devredilmiştir.

6102 sayılı TTK'nın 64'üncü maddesinde ticari defterlerin TMS'ye göre tutulacağı belirtilmişken 6335 sayılı Türk Ticaret Kanunu ile Türk Ticaret Kanunu'nun Yürürlüğü ve Uygulama Şekli Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile ticari defterlerin Vergi Usul Kanunu'na (VUK) göre tutulacağı düzenlenmiştir.

Nihai olarak TTK'ya göre, ticari defterler VUK'un yasal düzenlemelerine göre tutulmakta olup Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) ile uyumlu TMS'ye göre finansal tabloların hazırlanması büyük ölçüde SPK'nın düzenlemelerine tabi şirketler, finansal kuruluşlar ve belirli ölçekteki şirketler ile sınırlandırılmıştır.

Mevcut durumda ülkemizde birleştirilmiş bir muhasebe standartları uygulaması yoktur. Yani şirketler Gelir İdaresi İdaresi Başkanlığı'nın yanı sıra, Sermaye Piyasası Kurulu, Bankacılık Denetleme ve Düzenleme Kurumu, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu vb. kurumların muhasebe ve/veya raporlama ihtiyaçlarını karşılayabilmek için önemli uğraşlar vermek durumundadır. Bu anlamda muhasebe ve raporlama uygulamamızda bir standartlar bütünlüğü ve birliği mevcut değildir. Gelişmiş ülkelerle ülkemiz arasında muhasebe uygulamaları ile ilgili en önemli fark bu noktada ortaya çıkmaktadır.

"Günümüzün ekonomik koşulları, muhasebenin sadece vergi gelirlerini artırmak amacıyla vergi otoritesine veri sağlamasını değil, çeşitli kademelerdeki şirket yöneticilerine, halka açık şirketlerin kurumsal ve bireysel yatırımcılarına, düzenleyici kuruluşlara ve diğer paydaşlara doğru kararlar alabilmeleri için ihtiyaç duydukları verileri sunmasını gerektirmektedir."

Türkiye'de Muhasebe Mesleğinin Algısı

Ülkemizde muhasebe uygulamaları hâlen vergi otoritesine veri sağlamak ve vergi beyannamelerine kaynak datayı oluşturmak üzere Maliye Bakanlığı tarafından düzenlenmektedir. Genel hatlarıyla VUK'ta belirtilen muhasebe ilkeleri ve tek düzen hesap planı çerçevesinde şekillenen muhasebe standartlarına göre tutulan ticari defterler ve bu standartlara uygun üretilen finansal tablolar şirketlerin gerçek ticari performansını göstermekte yetersiz kalmaktadır. Oysa günümüzün ekonomik koşulları, muhasebenin sadece vergi gelirlerini artırmak amacıyla vergi otoritesine veri sağlamasını değil, çeşitli kademelerdeki şirket yöneticilerine, halka açık şirketlerin kurumsal ve bireysel yatırımcılarına, düzenleyici kuruluşlara ve diğer paydaşlara doğru kararlar alabilmeleri için ihtiyaç duydukları verileri sunmasını gerektirmektedir.

Özellikle şirket yönetimleri, muhasebe altyapısının doğru ve zamanında yönetim raporlamasını, bütçeleme ve performans

yönetimi konularını da etkin bir biçimde desteklemesini beklemektedir. Türk şirketlerinin yabancı piyasalarla entegre hâle gelmesiyle yabancı sermayedarlar ve finansman şirketlerine uluslararası düzeyde genel kabul görmüş, karşılaştırılabilir, şeffaf ve güvenilir finansal bilgi sunulması gereği vardır.

"Günümüz koşullarında sadece doğru veriyi üretmek yeterli olmamakta; doğru veriyi çok kısa sürede üreterek şirket yönetimlerinin anlık kararlarında desteklenmesi beklenmektedir. Bu doğrultuda sadece vergi beyanname dönemlerine endekslenmiş muhasebe dönemi kapanışları da yönetimlerin bu beklentilerine cevap verememektedir."

Teknolojik gelişmeler ve iş hayatının baş döndüren hızı şirket yönetimlerinin anlık kararlar almasını gerektirmekte, bu durum muhasebe ve finans yöneticileri üzerinde ciddi kalite ve zaman baskısı yaratmaktadır. Günümüz koşullarında sadece doğru veriyi üretmek yeterli olmamakta; doğru veriyi çok kısa sürede üreterek şirket yönetimlerinin anlık kararlarında desteklenmesi beklenmektedir. Bu doğrultuda sadece vergi beyanname dönemlerine endekslenmiş muhasebe dönemi kapanışları da yönetimlerin bu beklentilerine cevap verememektedir. Bilgi teknolojilerinin ilerlemesi ve şirketlerin her geçen gün daha karmaşık hâle gelen operasyonel ve finansal organizasyonları da daha gelişmiş

muhasebe ve kurumsal kaynak planlama (ERP) sistemlerine yatırım yapma gereğini ortaya çıkarmıştır.

Muhasebe mesleğini icra eden serbest muhasebeci mali müşavirler, ülkemizde vergi otoritesinin talep ettiği defterleri tutan ve beyanname hazırlayan kişiler olarak algılanmışlardır. Meslek mensupları sadece bu işlevleriyle bile çok önemli bir kamusal vazife üstlenmiş olmalarına rağmen, ülkemizde mesleğin algısı yukarıda bahsettiğimiz gelişim alanları nedeniyle henüz hak ettiği saygınlığa maalesef kavuşamamıştır. Muhasebe verilerinin özellikle küçük işletmeler tarafından işletmenin geleceğine ışık tutacak önemli bir veri ve bilgi sistemi olarak kullanılmaması, ekonomik ve ticari hayatın da bu süreci desteklememesi mesleğe verilen değer ve algıyı etkilemiştir.

Diğer yandan orta ve büyük ölçekli işletmelerin konuya bakış açısının daha farklı olduğu gözlenmektedir. Bu işletmeler daha da geliştikçe, rekabetçi piyasa koşullarında kendi konumlarını anlayabilme, strateji belirleyebilme, hedeflerini takip edebilme ve bağlı oldukları düzenleyici kurumlara bilgi verebilme gereksinimleri artmakta ve bu doğrultuda muhasebe ve raporlama faaliyetleri hayati bir ihtiyaç hâline gelmektedir.

Muhasebe ve mali müşavirlik hizmetleri, vergi için muhasebe anlayışından uzaklaşıp yalnızca vergi otoritesinin gerekliliklerini karşılamakla yetinmeyerek, UFRS, US GAAP gibi uluslararası finansal raporlama standartlarına uygun finansal tabloların da üretilebildiği, şirket yönetimlerinin esnek yönetim raporlaması, bütçe ve planlama ihtiyaçlarını da besleyebildiği durumda tüm paydaşlara daha fazla katma değer yaratabilecektir.

Muhasebe ve Mali Müşavirlik Mesleğinin Sorunları

Şirketlerin Yönetimine Değer Katak Hizmetlerin Eklenmesi ve Çeşitlendirilmesi

Giderek karmaşık bir hâl alan yerel vergi kanunlarının ve uluslararası düzenlemelerin yorumlanması ve doğru uygulanması için uzmanlıklara ayrılmış yetkin vergi danışmanlarının yetiştirilmesine ihtiyaç vardır. Günümüz koşullarında mesleğin şirket yönetimlerine ve diğer paydaşlara daha fazla katma değer yaratabilmesi verilen hizmetlerin çeşitlendirilmesini gerektirmektedir. Klasik olarak sunulan defter tutma, beyanname hazırlama ve bordrolama hizmetlerinin yanına uluslararası standartlarda finansal raporlama, yönetim raporlamaları ve bütçe süreçlerine destek olunması ile muhasebe ve mali müşavirlik konularında danışmanlık hizmetlerinin eklenmesi katma değeri artıran unsurlardır.

Müteselsil Sorumluluk

Diğer yandan meslek mensuplarının vergi otoritesi ve kamuya karşı ciddi sorumlulukları bulunmaktadır. Örneğin VUK'un mükerrer 227'nci maddesine göre meslek mensupları, imzaladıkları vergi beyannamelerinde yer alan bilgilerin defter kayıtlarına ve bu kayıtların dayanağını oluşturan belgelere uygun olmaması sonucunda ortaya çıkan vergi ziya-ına bağlı olarak salınacak vergi, ceza ve gecikme faizlerinden mükellefle birlikte müştereken ve müteselsilen sorumlu tutulurlar. Kamuya ve müşterilerine karşı mevcut sorumluluklarının yerine getirilmesinin yanı sıra yeni hizmet başlıklarının oluşturulması gereği meslek mensuplarının önünde önemli bir fırsat olmanın yanında ciddi zorlukları da beraberinde getirmektedir.

Eğitim

Sunulan temel hizmetlerin çeşitlendirilebilmesi hem meslek mensuplarının yetkinlikleri hem de bu mesleğin icra edildiği kurumlar bakımından ciddi bir yeniden yapılandırma gerekmektedir. Meslek mensuplarının ve bu mesleğe yeni adım atan gençlerin gerekli eğitimleri alabilmesi de belirli yatırımların yapılmasına bağlıdır.

Kurumsallaşma

Hem teknolojik hem de kurumsallaşma açısından gelişim muhasebe ve mali müşavirlik hizmetleri açısından büyük önem taşımaktadır. Çalışanlarına gerekli teknik eğitimleri sağlamak, müşterilere hizmet çeşitliliği ve sektörel uzmanlık sunmak ve mesleğe yeni katılacak iyi eğitilmiş gençlere uzun vadeli kariyer imkânları yaratmak için muhasebe ve mali müşavirlik hizmetleri sunan firmaların kurumsallaşmaları kaçınılmazdır. Serbest muhasebeci mali müşavirlik mesleğini tercih eden gençlere, mesleği zaman içinde dönüştürüp günümüz koşullarına adapte etmek için gerekli olan vizyoner bakış açısı ancak bu şekilde sağlanabilir.

Mesleki Standartların Önemi

Ülkemize yaratacağı katma değerini boyutu düştüğünde serbest muhasebeci mali müşavirlik mesleğinin çağdaş dönüşümünü gerçekleştirme sorumluluğu elbette ki sadece meslek mensuplarının omuzlarına yüklenemez. Uygulanacak muhasebe standartlarının yanı sıra mesleğin kalite standartlarının belirlenmesi, geliştirilmesi ve mesleğin icrasının bu kalite standartları çerçevesinde yapılması için uygun denetim mekanizmalarının kurulması da gerekmektedir. Muhasebe ve mesleki standartların belirlenmesinde sadece kamu yönetiminin ihtiyaçları değil, ülkenin ekonomik faaliyetlerinde yer alan tüm paydaşların ihtiyaçları dikkate alınmalıdır.

Yeni Türk Ticaret Kanunu ülkemizdeki ticaret hayatıyla birlikte muhasebe ve denetim standartlarını yeniden düzenlemesi bakımından bir dönüm noktası olmuştur. Yukarıda da bahsettiğimiz üzere muhasebe standartları bakımından, 6102 sayılı TTK'nın 64'üncü maddesinde ticari defterlerin Türkiye Muhasebe Standartlarına göre tutulacağı belirtilmişken 6335 sayılı Kanun'la birlikte ticari defterlerin VUK'a göre tutulması düzenlenmiştir. UFRS ile uyumlu Türkiye Muhasebe Standartları'nı uygulayacak şirketler büyük ölçüde SPK'nın düzenlemelerine tabi şirketler, finansal kuruluşlar ve belirli ölçekteki şirketler ile sınırlandırılmıştır. Bu durumda şirketler ticari defterlerini VUK'a göre tutarken yukarıda bahsetmiş olduğumuz TMS'yi uygulamak zorunda olan şirketler ve yurt dışında finansman arayan şirketler UFRS'ye uygun finansal tabloları ayrıca oluşturmak durumunda kalmaktadırlar.

Çözüm Önerimiz

Serbest muhasebeci mali müşavirlik mesleğinin hak ettiği saygınlığa ulaşabilmesinin ilk adımı, mesleğin yaratmış olduğu ve potansiyel olarak yaratabileceği katma değerın meslek mensupları tarafından çağımızın gereklilikleri ve paydaşların beklentileri dikkate alınarak tekrar gözden geçirilmesidir. Meslek mensupları günümüz koşullarına ayak uydurabilmek için hem kendilerini hem de mesleği dönüştürmek durumundadırlar. Muhasebe ve mali müşavirlik hizmetleri sunan ofisler ve meslek mensupları daha fazla katma değer yaratabilmek için sunmuş olduğu hizmetleri vergi muhasebeciliğinin ötesinde çeşitlendirmek, teknolojiye ayak uydurmak, iyi eğitilmiş gençleri cezbetmek

ve bu gençlere yatırım yapmak zorundadır.

Diğer yandan düzenleyici kurumlar ve vergi idaresi de mesleğin ve meslek mensubunun gelişimini desteklemeli ve teşvik edebilmelidir. Özellikle düzenleyici kurumların meslek mensuplarının gelişimi ve hizmet kalitesinin artması ile ilgili denetimler uygulaması, meslek sertifikasının belirli aralıklarla yenilemeye konu edilmesi meslek mensubunun gelişimine önemli katkılar sağlayacaktır. Bununla birlikte düzenleyici kurumların meslek mensuplarını desteklemek üzere tahsilatlar ve haksız rekabete yönelik olarak vergi idaresi ve diğer resmi kurumlarla ortak önlemler geliştirmeleri meslek mensuplarının finansal olarak bağımsız hareket edebilmesinde fayda sağlayacaktır.

Kurumsal Yapılar Geliştirme

Önemli altyapısal yatırımları da gerektiren muhasebe ve mali müşavirlik hizmetlerindeki dönüşüm kurumsallaşmanın yaygınlaşmasıyla mümkündür. Kurumsal yapılar altında sunulan hizmetler hak ettiği değeri müşteriler nezdinde daha fazla bulacaktır.

Rekabet Yeteneğinin Artırılması

Muhasebe ve mali müşavirlik firmaları, belirli bir ölçeğin üzerindeki yerli ve Türkiye'ye yatırım yapan yabancı şirketlere daha fazla katma değer yaratabilmek amacıyla; defter tutma, beyanname hazırlama ve bordrolama hizmetleri gibi temel hizmetlerin ötesinde, uluslararası standartlarda yönetim raporlaması, bütçeleme süreçlerine destek, muhasebe ve mali müşavirlik alanında çeşitli danışmanlıklar ve bu alanda yetişmiş ve yabancı dil bilen uzman personel temini gibi çeşitli hizmetler sunabilmektedir. Bu

alanda faaliyet gösteren daha fazla kurumsal yapının oluşması ve rekabetin artması, mevcut hizmetlerin kalitesinin yükselmesinin yanı sıra katma değerli yeni hizmet alanlarının açılması ve yeni uzmanlıkların oluşumuna, dolayısıyla mesleğin gelişimine hizmet edecektir.

Meslek Mensuplarını Cezbetme

Mesleğin günümüzdeki en önemli meselelerinden biri de iyi eğitilmiş gençleri cezbetmektir. Bunun en temel yolu uzun vadeli kariyer olanakları sunabilmek, onları kariyer yolculuklarında gerekli teknik ve yönetsel eğitimlerle desteklemek ve en önemlisi saygın bir mesleğin üyesi olduklarını hissettirebilmekten geçmektedir. Bu da yine kurumsal yapılar altında kendilerine sunulabilecek çağdaş çalışma koşulları ve belirli bir düzeyin üzerinde özlük hakları ile mümkün olabilecektir.

Sorumlu Vergicilik Bakışıyla

Türkiye’de muhasebe mesleği esas olarak vergi amaçlı olarak icra edilmektedir. Bu kilit tanım mesleğin tüm sorunlarını ve çözüm önerilerini aslında kendi içinde barındırmaktadır. Sorumlu meslek mensupları olarak bu makalede günümüzü anlayabilmek ve yorumlayabilmek adına özellikle mesleğin ülkemizdeki tarihsel gelişimine, sorunlarına ve çözüm önerilerine değindik.

Diğer yandan meslek mensuplarının “sorumlu vergicilik bakış açısı ile” mali müşavirlik mesleğini değerlendirmesi ve yer yer vergi danışmanı kimliğine girmekten çekinmeden topluma değer katacak mesleki konuları tartışmaya açması gerekmektedir.

Ülkemizdeki ticari, ekonomik ve vergisel düzenlemelerin gelişmiş ülkelerin uygulamaları dikkate alınarak gözden geçirilmesi ve mali müşavirlik mesleğinin tanımı ve sorumluluklarının bu kapsamda değerlendirilmesi bir zorunluluk hâlini almıştır. Özellikle ekonomimizin ulaştığı büyüklük ve ticari işlemlerin uluslararası ve karmaşık boyutu düşünüldüğünde, muhasebenin VUK’a göre tutulması işletmelerin ihtiyaçlarına yanıt veremediği açıkça görülmektedir. VUK ayrıca vergiye konu olacak gerçek gelirin tespitinde de yer yer yetersiz olabilmektedir. Dolayısıyla muhasebe standartları ve uygulamalarının TMS gibi işletmelerin gerçek durumunu gösteren, uluslararası kabul görmüş, metotlarla takibi, sadece işletmeler ve diğer paydaşlar için değil idare için de kritik bir önem taşımaktadır. Bu nedenle ülkemizde TFRS ve TMS’nin uygulanmasının sorumlu vergicilik bakış açısından çok önemli bir konu olduğunu düşünüyoruz.

Diğer yandan mali müşavirlerin TFRS ve TMS gibi uygulamaları gerçekleştirebilmeleri eğitim ve yatırım gerektirmektedir. Bu yatırımı karşılayabilecek organizasyonel yapılar oluşturmak ve bu yapılara iyi yetişmiş gençleri dâhil edip mesleki süreklilik sağlamak, kurumsallaşma ve mesleğin cezbediciliği konularını gündeme getirmektedir.

Günümüzde meslek mensuplarının kendilerini sadece defter tutan bireyler olarak görmeleri düşünülemez. Hızla gelişen teknolojiyle birlikte e-fatura, e-defter ve e-arşiv uygulamaları bizi defter tutma işleminin insan eli değmeden sadece teknolojiyle yapılacağı günlere doğru götürmektedir. Bu durumu avantaja çevirebilen meslek mensupları "danışman müşavirler" olarak mesleğe katkı vermeye devam edecektir. Giderek karmaşıklaşan vergi dünyasında danışman müşavirlere olan ihtiyaç artacak, sorumlu vergicilik konusu bu ortamda mali müşavirler açısından daha da önem kazanacaktır.

Muhasebe kayıtlarının ve vergi idaresine sunulan beyannamelerin doğruluğu ile kamu menfaati arasında direkt bir ilişki bulunmaktadır. Bu anlamda mali müşavirler vergi gelirlerinin doğru ve zamanında toplanması ile ilgili olarak çok önemli bir vazife yerine getirmektedirler. Diğer yandan bu vazifelerini yerine getirirken hem ticari hem de mesleki anlamda yönetmeye çalıştıkları konular önemli bir baskı unsuru yaratmaktadır. Örneğin müteselsil sorumluluk, yetişmiş eleman eksikliği, vergi idaresi ve diğer kurumlar tarafından mali müşavirlerden mükellef adına talep edilen detaylı formlar, bildirgeler ve bunların son derece sıkışık takvimleri, tahsilat problemleri, hizmetlerin bedelinin düşük olması karşılaşılan sorunlar arasında başta yer almaktadır. Bu konuların çözümü için başta idare olmak üzere, meslek odaları ve diğer kurumların, mali müşavirlerin mesleklerini en doğru ve kaliteli şekilde yapabilmelerine daha fazla yardımcı olmaları gerekmektedir. Örneğin bir vergi beyannamesi ya da formla ilgili son derece detaylı yeni bir bilginin talep edilmesi durumu söz konusu olduğunda, bu konu sözleşme yenileme döneminden önce (yeni yıl öncesi) ilgili idare tarafından kamuoyu ve meslek odalarının dikkatine getirilmesi hâlinde, mali müşavir yeni dönem fiyatlandırmasında ve insan kaynağı temininde bu yeni talebi dikkate alarak talep edilen bilginin en doğru şekilde idareye akmasını sağlayabilir. Bu şekilde bir çalışma idare, meslek odaları ve meslek mensubu arasında daha güçlü bir iletişim ve koordinasyon gerektirmektedir.

REFERANSLAR

Adnan Kahveci, "Muhasebecilik ve Mali Müşavirlik Mesleğinin Önemi", **Mali Çözüm Dergisi**, 1.

Ahmet Başpınar (2005): "Türkiye ve Dünyada Muhasebe Standartlarının Oluşumuna Genel Bakış", **Maliye Dergisi**, 148.

Özgür Biyan (2012): "Muhasebe Meslek Mensuplarına Yönelik Bir Çalışma", **Sosyo Ekonomi**, 2012-1.

Veysi Seviğ (2002): "Muhasebe Bilimi ve Muhasebeci", **Mali Çözüm Dergisi**, 58.